

// IA pour Dirigeants — 5 séances de coaching individuel

| | |
|-----------------------------------|---|
| Public | Dirigeants d'entreprise (PDG, DG, DAF, DRH, directeurs de business unit), toute personne en position de leadership stratégique souhaitant intégrer l'IA dans sa pratique managériale et décisionnelle. |
| Prérequis | Aucun prérequis technique requis. Aucune connaissance préalable en intelligence artificielle n'est nécessaire. |
| Dispositions pratiques | Les séances sont planifiées en accord avec le dirigeant, de préférence espacées de 1 à 2 semaines pour permettre l'expérimentation et la mise en pratique entre les sessions. Durée de chaque séance : 1h30. Un compte-rendu de séance est transmis sous 48h après chaque session. Un support de synthèse (fiche outils, framework, template) est remis à l'issue de chaque module. |
| Modalités et délai d'accès | Accès sur inscription individuelle suite à un entretien de positionnement préalable. Délai d'accès : démarrage possible sous 1 à 2 semaines après signature de la convention. Inscription via formulaire de contact. |
| Présentation générale | <p>Ce programme de coaching individuel accompagne les dirigeants dans la compréhension et la maîtrise opérationnelle de l'Intelligence Artificielle. En 5 séances d'1h30 en format strictement privé, le dirigeant acquiert les clés stratégiques, managériales et pratiques pour piloter sa transformation IA avec lucidité et efficacité.</p> <p>& p Ce programme est indicatif. Il constitue un cadre de référence structuré autour des 5 priorités identifiées pour un dirigeant. Il peut être totalement personnalisé en fonction des besoins spécifiques, du secteur d'activité, des enjeux propres à l'organisation et du niveau de maturité IA du dirigeant. Le contenu, l'ordre des modules et les thématiques abordées sont systématiquement ajustés lors d'un entretien de positionnement préalable.</p> |
| Objectifs | <ul style="list-style-type: none"> - Distinguer les différentes catégories d'IA et évaluer leur pertinence pour son organisation - Formuler une vision stratégique de l'IA adaptée à son contexte et à ses objectifs business - Sélectionner les cas d'usage prioritaires à fort impact pour son entreprise - Utiliser les principaux outils IA génératifs dans des situations concrètes de direction - Piloter une transformation IA en mobilisant et en engageant ses équipes - Évaluer les risques éthiques, juridiques et organisationnels liés au déploiement de l'IA |

CONTENU DE LA FORMATION — PROGRAMME DÉTAILLÉ

Module 1 Module 1 — Comprendre l'IA : ce que tout dirigeant doit savoir

Compétence : Acquérir une culture IA solide et opérationnelle pour prendre des décisions éclairées

Contenu :

- Distinguer les principaux types d'IA (IA générative, IA prédictive, automatisation) et leurs domaines d'application concrets
- Expliquer à ses équipes et parties prenantes ce qu'est l'IA et ce qu'elle n'est pas
- Évaluer le niveau de maturité IA de son secteur par rapport aux tendances actuelles
- Identifier les 3 grandes familles d'outils IA utilisables immédiatement par un dirigeant
- --
- Panorama de l'IA : où en est-on vraiment ?
- IA générative, machine learning, automatisation : les différences clés expliquées sans jargon
- Les grandes ruptures sectorielles à anticiper
- Premier autodiagnostic : où en est mon entreprise sur l'échelle de maturité IA ?

Module 2 — Stratégie IA : construire sa vision et prioriser les cas d'usage

Compétence : Formuler une vision stratégique IA et construire une feuille de route opérationnelle à 12-18 mois

Contenu :

- Formuler sa vision stratégique de l'IA en lien avec les objectifs de son organisation
- Cartographier les processus de son entreprise susceptibles d'être transformés par l'IA
- Prioriser les cas d'usage selon une matrice impact/faisabilité
- Construire une feuille de route IA personnalisée à 12-18 mois

Module 3 — L'IA comme outil quotidien du dirigeant

Compétence : Utiliser les principaux outils IA génératifs pour transformer sa pratique quotidienne de dirigeant

Contenu :

- Utiliser les principaux outils IA génératifs (ChatGPT, Claude, Copilot...) dans des situations concrètes de direction
- Rédiger des prompts efficaces pour obtenir des résultats utiles, fiables et actionnables
- Intégrer au moins 3 outils IA dans sa routine hebdomadaire de dirigeant
- Comparer les outils disponibles pour choisir ceux adaptés à ses usages prioritaires
- Tour d'horizon des outils IA incontournables pour un dirigeant

Module 4 — Piloter la transformation IA de son organisation

Compétence : Conduire le changement IA au sein de son organisation en mobilisant les équipes et en établissant une gouvernance adaptée

Contenu :

- Concevoir un plan de conduite du changement adapté à l'intégration de l'IA dans ses équipes
- Identifier les profils clés à mobiliser et les résistances à anticiper
- Établir une gouvernance IA simple et opérationnelle (rôles, responsabilités, processus de décision)
- Motiver ses équipes en donnant du sens à la transformation IA

Module 5 — IA, éthique et responsabilité du dirigeant

Compétence : Évaluer les risques éthiques et réglementaires liés à l'IA et définir un cadre d'usage responsable pour son organisation

Contenu :

- Évaluer les risques éthiques, juridiques et réputationnels liés à l'usage de l'IA dans son organisation
- Appliquer les principaux principes de conformité issus de l'AI Act européen et du RGPD à ses cas d'usage
- Définir une charte d'usage responsable de l'IA adaptée à son entreprise
- Arbitrer les choix IA en intégrant les dimensions éthiques dans ses décisions stratégiques
- AI Act européen : ce que le dirigeant doit absolument connaître et anticiper
- RGPD et données personnelles dans les systèmes IA : les points de vigilance concrets

| | |
|-------------------------------|--|
| Modalités pédagogiques | <p>Moyens pédagogiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Supports de synthèse remis après chaque séance (fiches outils, frameworks, templates actionnables) - Accès à une bibliothèque de ressources IA sélectionnées et actualisées - Plan d'action personnalisé co-construit et enrichi au fil des séances <p>Méthodes pédagogiques :</p> <p>Coaching individuel en mode 'learning by doing' — 80% de mise en pratique, 20% d'apports conceptuels. Alternance entre apports courts et ciblés, ateliers de réflexion stratégique personnalisés, expérimentation directe des outils IA en séance, et études de cas issus du secteur d'activité du participant. La posture du coach favorise la co-construction plutôt que la transmission descendante.</p> <p>Modalités possibles :</p> <p>Présentiel (au siège du dirigeant ou dans les locaux du coach) · Distanciel (visioconférence sécurisée) · Format hybride selon les préférences du dirigeant</p> |
| Moyens d'encadrement | <ul style="list-style-type: none"> - 1 coach expert IA dédié sur l'ensemble du parcours, garant de la continuité et de la personnalisation - Suivi entre les séances possible par messagerie pour questions ponctuelles - Entretien de positionnement initial pour adapter le programme au profil du dirigeant - Évaluation à mi-parcours pour ajuster le contenu des séances suivantes |
| Durée | <p>5 séances x 1h30 / 7h30 au total</p> |
| Dates | <p>Sessions planifiées en accord avec le dirigeant. Démarrage possible sous 1 à 2 semaines après validation de l'inscription. Parcours complet sur 5 à 10 semaines selon le rythme choisi.</p> |
| Lieu(x) | <p>Au choix : siège de l'entreprise du dirigeant, locaux du prestataire de formation, tout lieu privatif adapté, ou en visioconférence sécurisée.</p> |
| Coût par participant | <p>Nous contacter pour obtenir un devis personnalisé. Tarif disponible sur demande. Possibilité de prise en charge via les dispositifs de financement de la formation professionnelle (OPCO, FIF-PL, CPF sous conditions).</p> |
| Accessibilité | <p>Programme accessible aux personnes en situation de handicap. Le format individuel et la flexibilité des modalités (présentiel, distanciel, hybride) permettent une adaptation aux besoins spécifiques de chaque participant. Nous contacter avant l'inscription pour évaluer ensemble les aménagements nécessaires.</p> |
| Restauration | <p>Non incluse.</p> |
| Hébergement | <p>Non inclus.</p> |
| Responsable / Contact | <p>Responsable pédagogique et coach référent — Expert en transformation IA et accompagnement de dirigeants. Interlocuteur unique du dirigeant sur l'ensemble du parcours.</p> |
| Formateur / Formatrice | <p>Coach et expert en transformation digitale et Intelligence Artificielle, justifiant d'une expérience significative d'accompagnement de dirigeants et d'organisations dans leur transformation IA.</p> |
| Suivi de l'action | <ul style="list-style-type: none"> - Feuille d'émargement signée à chaque séance - Compte-rendu de séance transmis sous 48h - Suivi du plan d'action personnalisé entre les séances - Questionnaire d'évaluation à froid à 30 jours |

| | |
|---------------------------------|--|
| Évaluation de l'action | <ul style="list-style-type: none">- Questionnaire de positionnement initial avant le module 1 (auto-évaluation des connaissances et attentes)- Questionnaire de satisfaction à chaud en fin de dernière séance- Questionnaire d'évaluation à froid 30 jours après la fin du programme- Évaluation continue au fil des séances via les mises en situation pratiques et le suivi du plan d'action |
| Indicateurs de résultats | <ul style="list-style-type: none">- Taux de satisfaction global des participants (cible : "e 90%)- Taux de recommandation (NPS) du programme |