

// Intégrer l'IA générative au sein des équipes techniques - De l'expérimentation individuelle à des usages collectifs maîtrisés

Public	La formation s'adresse à des équipes de développeurs (front-end, back-end, full-stack, lead developers, tech leads) souhaitant intégrer les outils d'IA générative dans leurs pratiques professionnelles.
Prérequis	<ul style="list-style-type: none"> - Avoir une licence payante à une solution d'IA générative - Avoir un ordinateur et une bonne connexion lors de la formation - Pour les formations en distanciel : une caméra, microphone et haut-parleurs ou casque
Dispositions pratiques	Effectif maximum : 10 participants
Modalités et délai d'accès	Inscription par mail ou téléphone : au minimum 10 jours avant le démarrage de la session
Présentation générale	<p>Les outils d'intelligence artificielle générative transforment progressivement les pratiques des équipes de développement.</p> <p>Ils offrent de nouvelles possibilités d'assistance à la production, à la structuration et à l'analyse, mais leur usage reste souvent individuel, peu formalisé et difficile à intégrer durablement dans les projets.</p> <p>Cette formation vise à permettre aux équipes de développeurs de comprendre, expérimenter et structurer l'usage des outils d'IA générative, afin de passer d'une utilisation exploratoire à des usages collectifs, sécurisés et orientés production.</p> <p>La formation s'appuie sur des démonstrations et des mises en application concrètes à partir d'outils de LLMs, dont Claude Code, utilisés comme supports pédagogiques.</p>
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> - Comprendre les fondamentaux de l'intelligence artificielle générative et le fonctionnement des LLMs - Identifier les outils d'IA pertinents pour les équipes de développement - Utiliser un outil de LLM pour assister des tâches de développement - Formuler des prompts efficaces et structurés adaptés à des problématiques techniques - Passer d'un usage individuel à un usage collectif de l'IA en équipe - Comprendre comment intégrer les outils d'IA dans une logique de projet et de produit - Identifier les enjeux liés à la sécurité, à la structuration et à l'industrialisation des usages IA

CONTENU DE LA FORMATION — PROGRAMME DÉTAILLÉ

Module 1 Module 1 – Intelligence artificielle et LLMs : bases essentielles

Compétence : Comprendre les concepts fondamentaux nécessaires à un usage éclairé.

Contenu :

- Principes de l'IA générative
- Fonctionnement général des LLMs
- Usages actuels des LLMs en développement
- Limites, biais et points de vigilance

Module 2 – Prompt engineering appliqué au développement

Compétence : Savoir formuler des prompts efficaces pour des usages techniques.

Contenu :

- Principes du prompt engineering
- Structuration de prompts orientés développement
- Demandes de raisonnement, reformulation, itération
- Erreurs fréquentes et bonnes pratiques

Module 3 – Panorama des outils IA pour les équipes de développement

Compétence : Identifier les outils adaptés aux besoins techniques.

Contenu :

- Typologie des outils IA pour développeurs
- Différences entre assistants de code, IDE augmentés, outils conversationnels
- Présentation d'exemples d'outils (dont Claude Code)
- Critères de choix et limites

Module 4 – Claude Code : prise en main et usages fondamentaux

Compétence : Utiliser Claude Code comme assistant de développement.

Contenu :

- Présentation de Claude Code et de ses spécificités
- Interface et logiques d'interaction
- Exemples d'usages individuels en développement
- Bonnes pratiques et limites

Module 5 – Claude Code : travailler en équipe

Compétence : Structurer un usage collectif de l'outil.

Contenu :

- Passage d'un usage individuel à un usage d'équipe
- Organisation des prompts et des contextes
- Partage et capitalisation des pratiques
- Cohérence des usages dans un projet

Module 6 – Structurer et sécuriser les usages IA en équipe

Compétence : Identifier les conditions d'un déploiement collectif et responsable.

Contenu :

- Intégration des outils IA dans les workflows
- Enjeux de sécurité et de confidentialité
- Organisation, responsabilités et limites
- Bonnes pratiques de déploiement

Modalités pédagogiques	<p>Moyens pédagogiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Support de formation Powerpoint projeté - Ateliers pratiques à chaque module avec des cas pratiques - QCM pour valider les acquis, corriger en groupe et échanger <p>Méthodes pédagogiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Alternance théorie/pratique (40 % théorie, 60 % pratique) - Mises en situation et travaux en groupe pour ancrer les connaissances - Utilisation d'exemples concrets adaptés au contexte des participants - Active au travers de cas pratique favorisant le travail individuel et en groupe sur des problématiques métiers <p>Modalités possibles :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Présentiel - Distanciel synchrone (salle virtuelle)
Moyens d'encadrement	<p>L'OF s'engage à adapter chaque formation aux besoins réels du stagiaire. L'animation est basée sur une pédagogie active, avec des exercices pratiques et personnalisés, qui permet l'ancrage en temps réel.</p> <p>Cette animation s'appuie sur une alternance d'exposés théoriques et pratiques.</p> <p>Vidéo-projection. Support de cours délivré à chaque participant. Travaux pratiques.</p>
Durée	8 heures
Dates	Dates à convenir avec le client
Lieu(x)	En fonction de la modalité de formation
Coût par participant	€ HT / participant
Accessibilité	<p>Un entretien préalable sera mis en place pour aménager au mieux la formation avec votre handicap. Nos intervenants savent adapter leurs méthodologies pédagogiques en fonction des différentes situations d'handicap.</p> <p>Contact référent handicap : Charles Martin-Laval, charles@liftia.ai</p>
Restauration	Liste fournie sur demande
Hébergement	Liste fournie sur demande
Responsable / Contact	Witwer Mikael - mikael@liftia.ai - 0658018656
Formateur / Formatrice	<p>La formation doit être placée sous le contrôle d'un formateur qui intervient effectivement dans le processus d'acquisition des compétences. Il doit avoir des qualités en adéquation avec le domaine concerné et agir pour le compte d'un organisme de formation déclaré.</p>
Suivi de l'action	<p>Mise en place d'outils permettant de vérifier la réalité du suivi de la formation par les stagiaires (émargement par les stagiaires et le formateur)</p> <p>Une attestation de compétences sera remis à chaque stagiaire</p>
Évaluation de l'action	<ul style="list-style-type: none"> - Évaluation des acquis sous format de QCM - Évaluation de la prestation de formation « à chaud » en fin de formation

Indicateurs de résultats

- Nombre de stagiaires formés : *
- Taux de satisfaction : *
- Taux de réussite aux évaluations des acquis : *

*Les données seront mises à jour en 2026

Indicateurs globaux de l'organisme disponibles sur le site liftia.ai